



ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ “Проф. д-р Асен Златаров”

Видин, 3700, Южна промишлена зона,

тел. 094 600 805, 094 601 797,

e-mail: pgaz-vidin@pgaz.org

сайт: www.pgaz.org

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ДЕЙНОСТТА

НА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ „ПРОФ. Д-Р АСЕН ЗЛАТАРОВ – ВИДИН

ЗА УЧЕБНАТА 2026/2027 ГОДИНА

I. Приоритетни области, съгласно Стратегическата рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България 2021 -2030

1. Компетентности и таланти
2. Мотивирани и креативни учители
3. Сплотени училищни общности и системна работа с родителите
4. Ефективно включване, трайно приобщаване и образователна интеграция
5. Образователни иновации, дигитална трансформация и устойчиво развитие
6. Реализация в професиите на настоящето и бъдещето
7. Учене през целия живот
8. Ефикасно управление и участие в мрежи

II. Основни приоритети в дейността на ПГ „Проф. д-р Асен Златаров“ - Видин

1. Ефективно включване и трайно приобщаване на учениците
2. Компетентности, практически умения и развитие на таланти
3. Качество, конкурентноспособност и висок обществен престиж
4. Образователни иновации, дигитална трансформация и устойчиво развитие

5. Мотивирани и креативни учители
6. Организационна култура, сплотена училищна общност и трайни партньорства
7. Образователна екосистема – училище, бизнес, университети. Практика в реална работна среда и учене през целия живот
8. Ефикасно управление, съвременна образователна среда и високотехнологична материална база
9. Международно сътрудничество, проекти и програми

III. Дейности за реализиране на целите и приоритетите:

№	Дейност	Срок	Извършва се от: /институции и лица, в каква взаимовръзка/	Индикатори за изпълнение		
				Мерна единица /брой, процент/	Базова стойност	Целева стойност
1.	Ефективно включване и трайно приобщаване на учениците					
	1.1. Организиране и провеждане на серия от дейности с учениците от 5-ти 7-ми клас с цел привличане на ученици и реализиране на държавния план-прием					
	- Организиране и провеждане на изнесени часове технологии и предприемачество с ученици от 5-ти до 7-ми клас	ноември - април	В. Върбанова; Б. Борисова	Брой уроци	5	10
	- Организиране и провеждане на дейности и събития Европейска седмица на спорта в училище Европейски ден на езиците Дни на Еразъм Европейска седмица на програмирането Седмица на предприемачеството	май - юни 28 септември 25 септември 12-17 октомври 10-25 октомври Ноември	Таня Методиева Митанка Тодорова Мария Грънчарска Десислава Цокова	Брой събития	6	10

	Европейска седмица за намаляване на отпадъците Ден на правата на човека Ден за безопасен интернет Ден на Земята Ден на околната среда	Октомври 10 декември 9 февруари 22 април 5 юни	Анна Димитрова Миглена Стилиянова Георги Кидиков Ванеса Славчева Миглена Стилиянова Миглена Стилиянова			
	- Планиране и реализиране на държавния план-прием	ноември - юли	комисии	% изпълнение	90%	100%
	- Провеждане на дни на отворени врати и участие в панорама на професионалното образование и седмица на професионалните умения	май-юни	Учители професионална подготовка Радка Ванчева Гергана Паскова Боряна Борисова	Брой събития	4	4
	- Кариерно ориентиране на ученици 5ти – 7-ми клас	февруари - май	Лозина Николова	Проведени консултации	10	20
	- Провеждане на събития съвместно с работодателите за популяризиране на дуалното обучение	март - май	Р. Ванчева	Брой събития	2	2
	1.2. Индивидуален подход при работата с учениците – фокус върху успяващите деца и подкрепа на изоставащите ученици					
	- Работа в отделна група с учениците с добри резултати	септември	Директор; Ив. Пешева; Ил. Асенова	Брой випуски	3	3
	- Стартиране на програма за менторство от страна на добрите ученици за тези, които изостават	ноември	Ученически съвет; Стела Борисова	Брой доброволци	0	6
	- Индивидуален подход при работата с учениците за подобряване на учебните резултати - използване на проект „Успех за теб“ в 8, 10, 12 клас.	ноември	Учители БЕЛ	Брой обхванати ученици	70	35

- Използване на възможностите на 328 ПМС за стипендии на ученици за стимулиране на участието им и подобряване на резултатите.	постоянен	Класни ръководители, Комисия по стипендиите	Дял на учениците получаващи стипендии	45%	50%
- Близък контакт с децата за установяване на социални проблеми и компенсирането им с помощта на възможностите на ПМС 328 за стипендии	октомври	Класни ръководители, комисия по стипендии	Брой случаи	5	10
1.3. Прилагане на механизма за съвместна работа с институциите по обхващане и задържане в училище на учениците в задължителна училищна възраст и превенция на риска от ранно отпадане.					
- Ежемесечен контрол на базата данни по ПМС 100/2018	месечно	Екип за обхват и задържане	Дял отпаднали ученици	0	0
- Съвместни мерки с ДСП и посещения на място при критични ситуации	постоянен	Координационен екип за личностна подкрепа	Брой случаи	1	2
- Функционално оценяване на деца със СОП и осигуряване на подкрепяща среда	постоянен	Психологически екип	Брой ученици	2	1
- Стриктен контрол на класните ръководители върху отсъствията на учениците. Незабавна връзка с родители и лични лекари.	постоянен	Класни ръководители	Дял ученици с над 100 отсъствия Спад на учениците с над 210 отсъствия	54% 10%	50% 7%
- Провеждане на тематични родителски срещи и индивидуални разговори с родители	постоянен	Класни ръководители, психологически екип	Брой родителски срещи средно на паралелка	2	4
- Интензивна и целенасочена работа за компенсиране на сериозно изоставане в нивото на подготовка на новоприетите ученици	ноември	Учители по БЕЛ и математика	Брой обхванати деца	10	10

- Индивидуална работа с деца в риск и деца дошли от чужбина за формиране на умения за общуване и интегриране в училищната среда.	постоянен	Л. Николова	Дял на включените ученици	15 %	15 %
- Провеждане на консултации с учениците. Използване възможностите на онлайн консултации и електронно обучение.	постоянен	Учителите	% ученици, провели консултации	30%	35%
1.4.Приобщаване на учениците и предоставяне на равни възможности за обучение и възпитание					
- Събитие за посрещане и въвеждане на 8ми клас в училищната среда	септември	Ир. Вражиторова; С. Иванова	% участници	90%	90%
- Допълнителна работа за адаптиране на ученици, обучавани до момента в училища извън България	постоянен	Учители по БЕЛ	обхват на учениците в дейностите	100%	100%
- Осигуряване нормална работа на асансьора и покриване на изискванията за достъпна среда	постоянен	Н. Димитрова	Брой месеци в работоспособно състояние	0	10
1.5. Ред и дисциплина в училище					
- Осигуряване на безопасна среда, инструктажи, обучения, огледи, замервания	постоянен	Д. Цокова	Брой реализирани дейности	3	3
- Осигуряване спазване на пропускателния режим	постоянен	Охрана, дежурни учители, Кристиян Ангелов	Брой ученици с повече от 5 нарушения	5	5
- Формиране на позитивна дисциплина и уважение към правилата	постоянен	Учители, психологически екип	Процент ученици с наложени санкции	22%	20%
- Ефективна работа на системата за видеонаблюдение	постоянен	Ивайло Димитров; Витко Витков	Брой заявки за изричен запис	15	10
- Допълнителна работа с учениците, отстранени от час	постоянен	Л. Николова; Ст. Ментова	Брой изгонени от час ученици за годината	50	45

	- Индивидуални консултации с ученици, често нарушаващи правилата	постоянен	Психологически екип	Брой индивидуални консултации	10	30
1.6. Превенция на тормоза и насилието в училище						
	- Ефективно функциониране на системата за обща личностна подкрепа на децата в риск, предотвратяване на тормоза и насилието в училище. Спазване на процедурите.	постоянен	Кординационен съвет за превенция и противодействие на тормоза и насилието в училище	брой случаи на агресия и тормоз	4	2
	- Провеждане на анкета за оценка нивото на тормоз и агресия в училище	октомври	К. Кирилова	Дял обхванати ученици	95%	95%
	- Обучения за учениците от екипа за психологическа подкрепа	декември	Корнелия Кирилова	Брой обхванати паралелки	4	8
	- Ученици обучават ученици	ноември	Лозина Николова и УС	Брой обхванати паралелки	4	7
	- Разработване и изпълнение на програма за психологическа работа и формиране на ценности	декември	Стела Ментова	Брой програми	1	1
	- Реализиране на проект „Предотвратяване на агресията и тормоза в училище“	декември	Н. Димитрова;	Брой участници	0	1
	- Организиране на съвместни дейности с родителите	Март-април	В. Славчева	Брой участници	0	100
	- Провеждане на ден на толерантността	16 ноември	Лозина Николова, УС	Брой участници	50	100
	- Ден на розовата фланелка – ден срещу тормоза	февруари	Лозина Николова, УС	Брой участници	30	100
2. Компетентности, практически умения и развитие на таланти						
2.1. Предлагане на широка гама занимания по интереси						
	- Проучване на интересите на учениците	септември	ЗДУД	Брой анкетиращи	300	350
	- Приемане на училищна програма за извънкласни дейности	октомври	С. Михайлова	Брой предлагани извънкласни дейности	12	12

- Представяне на извънкласните дейности и записване на учениците	октомври	Ръководители на клубовете	Брой събития	1	1
- Формиране и стартиране работата на клубовете по интереси	октомври	Ръководители клубове, ЗДУД	Дял на включените ученици	25%	30%
- Публични изяви и участия в национални конкурси и състезания на клубовете	ноември - юни	Ръководители клубове, ЗДУД	Брой участия	12	12
- Проучване и стимулиране на учениците за участие в извънучилищни дейности	постоянен	Ст. Ментова	Дял на учениците, включени в извънучилищни дейности	15%	15%
- Формиране на отбори и участие в състезания по БДП и „Млад огнеборец“	Февруари - май	Марина Димитрова	Брой ученици	14	14
- Използване на програмата „Заедно в изкуствата и спорта“	постоянен	Т. Методиева	Брой участници	30	12
2.2. Изграждане и развитие на ученическо самоуправление					
- Избор на ученически съвет	октомври	Лозина Николова	Брой ученици в УС	18	18
- Поддържане на страница на УС в социалните мрежи	постоянен	Лозина Николова	Брой публикации	2	30
- Подкаст студио и екип медии	постоянен	Красимир Иванов Ирена. Дацкова	Брой публикации	0	5
- Инициативи на УС, събития и доброволчески акции	постоянен	Лозина Николова	Брой инициативи	2	5
- Определяне на ученик на месеца	месечно	Корнелия Кирилова	Брой номинирани	15	15

	- Проектно базирано обучение в областта на гражданското образование за ученически съвет, Еразъм+, ENGAGE	декември	УС, Вероника Никифорова, Лозина Николова	Брой участници	10	10
	- Лидерско обучение за УС	март	Вероника Никифорова	Брой участници	15	15
2.3. Формиране на ключови компетентности и практически умения						
	- Задълбочаване практиката на провеждане на комбинирани уроци с обща тема или подчинени на формиране на определени ключови компетентности 8 – 10 клас	постоянен	Учителите и ПУО	Брой проведени уроци	12	15
	- Участие на учениците от 8-ми - 10-ти клас в Дейност 7 по проект „Дуално обучение за успешна професионална и личностна реализация“ - меки умения – 8 клас - зебени умения – 9 клас - дигитални умения – 10 клас	ноември-май	Екип на проекта,	Брой включени ученици	130	130
	- Надграждане на ПБО в 9-ти и 10 клас	април-юни	Учители и ПУО	Брой включени учители	6	8
	- Стартиране на ПБО в 8-ми клас	април-юни	Учители и ПУО	Брой включени учители	10	10
2.4. Поощряване на здравословния начин на живот						
	Провеждане на срещи и мероприятия свързани със здравословния начин на живот.	постоянен	М. Петкова	Брой включени учители	5	5
	- Интегриране на темите за здравословен начин на живот в ПБО	ноември	Учители и ПУО	Брой теми	0	1
	- Популяризиране здравословното хранене и учебната кухня	постоянен	А. Димитрова; Ст. Йоцов	Брой ползватели	20	40

	- Семинари и дискусии за превенция на тютюнопушенето, вайпинга и зависимостите	месечно по график	Класни ръководители, психологически екип	Брой събития	4	10
	- Поощряване на движението и спорта с предлагане на възможности за фитнес, танци и други	постоянен	Т. Методиева; М. Димитрова	Брой събития	1	3
	- Кампания за вредата от енергийните и подсладени газирани напитки.	октомври, март	Ст. Ментова	Брой кампании	0	1
	- Развитие на отборите по волейбол, баскетбол, футбол и тенис на маса и постигане на успехи на областно ниво	ноември-май	Учители ФВС	Брой състезания	8	8
	- Състезания по БДП	месечно	Марина Димитрова; В. Йорданова	Брой участници	0	10
	- Участие в събития на партньорски организации в областта на здравословния начин на живот и гражданското образование	постоянен	Психологически екип, директори, класни ръководители	Брой ученици	20	20
2.5. Възпитание в патриотизъм и изграждане на национално самочувствие						
	- Участие в общоградски събития, свързани с национални празници	постоянен	Екип събития	Брой събития	5	5
	- Училищни церемонии за отбелязване на годишнини и важни исторически събития	постоянен	Учители обществени науки екип събития	Брой събития	2	4
	- Съвременни будители – срещи с интересни личности	постоянен	Учители обществени науки екип събития	Брой срещи	1	2
	- Посещения на театрални постановки, концерти, филми с патриотична тематика, представяне на книги	месечно	Екип събития	Брой посещения	1	2
3.	Качество, конкурентноспособност и висок обществен престиж					

	3.1. Диагностика на знанията и уменията на учениците и проследяване на напредъка					
	- Въвеждане на система за прецизна диагностика и проследяване на напредъка	октомври	Учители, директор, ЗДУД	Брой създадени системи	0	1
	- Използване възможностите на проект УСПЕХ ЗА ТЕБ	октомври - май	Учители БЕЛ	Брой пакети	97	105
	- Фокус върху напредъка на добрите ученици, чрез работа в групи със сходни образователни резултати	септември	Учители БЕЛ и математика, директор	Ръст на среден успех	0	0,25
	- Провеждане на училищно външно оценяване	януари и април-май	Илиана Асенова Бисерка Логинова	Ръст на резултатите	0	3 точки
	3.2. Утвърждаване на добри практики за разработване на дипломни проекти					
	- Въвеждане на разширена подготовка за придобиване на умения за разработване на проект	септември	Учители професионална подготовка	Подобряване успеха на ДИППК	0	0,3
	- Привличане на представители от бизнеса за консултанти	декември	ЗДУПД	Брой консултанти от бизнеса	1	2
	- Въвеждане работа по проект във втори гимназиален етап по учебна и лабораторна практика	ноември	Учители практическо обучение	Брой професии с проекти	0	3
	3.3. Подкрепа на подготовката на учениците чрез извънкласни занимания					
	- Мотивиране на учениците за участие в състезания и олимпиади	постоянен	Учители	% ученици участници в олимпиади и състезания	20%	25%
	- Заемане призови места в национални състезания по електроника и компютърна техника	януари - май	Боряна Борисова	Брой ученици, класирани на регионални и национални състезания	4	4

	- Заемане призови места в национални състезания по роботика	ноември - юни	Десислава Цокова	Брой ученици, класирани на регионални и национални състезания	20	20
	- Подготовка и участие в национални състезания по икономика и счетоводство	февруари - май	Радка Ванчева, Верония Върбанова	Брой ученици, участници на регионални и национални състезания	2	4
	- Подготовка и участие в национални състезания по хотелиерство и кетъринг	февруари - май	Красимир Иванов, Аделина Иванова, Гергана Паскова	Брой ученици, участници на регионални и национални състезания	2	3
	- Изплащане на целеви стипендии за призово класиране	постоянен	Комисия стипендии, ръководители отбори	Брой стипендианти	15	20
	- Провеждане на церемония „Звезди на годината“ с включване на родителите	юни	Екип събития	Брой наградени	40	50
	- Популяризиране на успешните ученици	постоянен	Екип събития	Брой ученици	0	10
	- Участие в инициативата „Мениджър за един ден“	ноември	В. Йорданова	Брой участници	15	20
	- Участие в Световна седмица на предприемачеството и Световна седмица на парите,	ноември, март	А. Димитрова; В. Върбанова	Брой участници	50	70
	Участие в: Европейски месец на киберсигурността Европейска седмица на програмирането	Октомври Октомври	Ст. Йоцов К. Ангелов			
3.4. Единна прозрачна система за оценяване						
	- Използване на единни скали за оценяване при писмени изпитвания в общообразователната и професионална подготовка	септември	Учителите	Брой скали	2	2

- Използване на единен формат на изпитни билети и тестове	октомври	Учители	Процент изпитни билети с общ формат	100%	100%
- Въвеждане на формиращо оценяване по част от общообразователните и професионални предмети	октомври - юни	ПУО	Процент предмети въвели методи	2%	5%
3.5. Проследяване реализацията на завършващите ученици					
- Събиране на данни за реализацията на випуск 2026	ноември	Класни ръководители	% ученици, за които има данни	80%	90%
- Създаване на методика за проследяване на реализацията с включване на 5 годишен период	януари	Учители математика и статистика	Брой методики	0	1
- Проектиране на база данни за проследяване реализацията	март	Ст. Йоцов	Брой обхванати ученици	100	150
- Популяризиране на информацията за реализация на випуска	април-юни	Екип събития	Брой събития	0	1
3.6. Система за осигуряване на качество					
- Приемане на рамка за качество	февруари	Директор	Брой показатели	0	30
- Извършване на самооценка на качеството	юни	Комисия по качеството	Процент на успех	0	75%
3.7. Организация и провеждане на имиджови дейности					
- Участие в обществени събития в града и региона, включително и на национално ниво	постоянен	Екип събития, учители	Брой събития	5	10
- Възстановяване работата на туристическия център и туристическия електромобил	април	Директор, учители туризъм	Брой работни месеци	0	7
3.8. Активност в медиите и социалните мрежи					
- Поддържане на актуална информация на фейсбук страницата на училището	постоянен	ЗДУД, Ирена Дацкова	Брой публикации	60	60

	- Поддържане на профили в други социални медии, предпочитани от учениците	февруари	УС	Брой профили	2	2
	- Публикации в радио Видин и БТА	постоянен	Мениджърски екип и учители	Брой публикации	12	12
	- Поддържане актуалност на училищния сайт	постоянен	ЗДУД	Брой публикации	25	25
	- Стартиране на подкаст канал на ученическия съвет	февруари	Лозина Николова, Кристиан Ангелов	Брой подкасти	5	5
4.	Образователни иновации, дигитална трансформация и устойчиво развитие					
	4.1. Утвърждаване на проектно-базираното обучение в първи гимназиален етап					
	- Създаване на устойчиви практики за ПБО в 8 клас	март	Екип ПБО 8 клас	Брой учители	12	12
	- Надграждане на ПБО в 9 и 10 клас	март	Екип ПБО 9 и 10 клас	Брой учители	0	8
	- Провеждане на проектна седмица	юни	Екип ПБО 8 и 9 клас	Брой проекти	16	25
	- Участие в училищни мрежи чрез програма „Иновации в действие“	октомври	Екип „Иновации действие“	Брой проекти	1	1
	- Използване на възможности за обучение извън училищната среда	постоянен	учители	Брой уроци	6	10
	4.2. Въвеждане работа по проекти във втори гимназиален етап					
	- Разработване на учебни програми за РПП по проектиране	ноември	В. Витков Ив. Димитров	Брой програми	0	2
	- Работа по реални проекти във втори гимназиален етап и публично представяне на проектите;	април	Учители професионална подготовка	Брой представени проекти	0	5
	4.3. Реализиране на програма за дигитализация в училище и използване на изкуствен интелект					
	- Подмяна на wi-fi системата в училище	Септември-октомври	Станислав Йоцов, Витко Витков	Степен на покритие	80%	100%

	- Поддържане на училищния домейн и лицензите на Google, на системата на отдалечен достъп	постоянен	Кристиан Ангелов	Брой лицензи	450	600
	- Актуализиране на учебните ресурси в Мудъл и поддръжка на платформата	постоянен	Учители	Брой нови разработки	10	50
	- Подобряване ефективността на използване на електронния дневник с обхващане на повече активни родители	декември	Класни ръководители	% родители с активни акаунти	70%	80%
	- Използване на платформата Google Workspace за он-лайн обучение при необходимост, за домашни работи и консултации	постоянен	Учители	% предмети с активни дейности	90%	100%
	- Разработване и приемане на правила за използване на изкуствен интелект	януари	ПС, учители ИКТ	Брой регулации	0	1
	- Разширяване използването на дигитални ресурси – електронни учебници, дигитална раница	постоянен	Учители	Брой достъпни платформи	0	4
	- Дефиниране и обогатяване на електронните услуги	май	ЗДУПД	Брой електронни услуги	0	3
	- Включване на учениците в СФО във системата за електронно обучение и комуникация	октомври	ЗДУПД, ЗДУД	% обхванати ученици	0	90%
	4.4. Възобновяема енергия и намаляване разходите на ресурси					
	- Намаляване разхода на ресурси, многократно използване, рециклиране	постоянен	Учители и мениджърски екип	% намалени разходи	0	5%
	- Ограничаване разходите на хартия чрез въвеждане на електронен подпис и електронен документ, както и електронно изпитване (СМАРТ ТЕСТ и др.)	постоянен	Учители и мениджърски екип	% намалени разходи	0	5%
	4.5. Изграждане на култура за устойчиво развитие					

	- Подкрепа на инициативите по програмата за еко училища	постоянен	Ръководител еко клуб	Брой инициативи	3	3
	- Разделно събиране на отпадъците и акции за събиране на хартия и други рециклиращи се материали	постоянен	Ученически съвет, ЗДУПД	Брой акции	1	1
	- Озеленяване и компостиране	постоянен	Екоклуб	Брой дейности	1	2
	- Провеждане на събития за опазване на околната среда – ден на река Дунав и други	постоянен	Екоклуб, учители по биология и география	Брой събития	2	4
5.	Мотивирани и креативни учители					
	5.1. Подкрепа и привличане на млади учители и повишаване мотивацията за работа					
	- Създаване на система за наставничество и коучинг	ноември	ЗДУД	Брой системи	0	1
	- Създаване на награда „Млад учител на месеца“ и „Учител на месеца“	октомври	Мениджърски екип	Брой номинирани	0	5
	- Отбелязване на малките победи	постоянен	Мениджърски екип, психологически екип	Брой събития	0	5
	- Месечни индивидуални срещи с учители	постоянен	Мениджърски екип	Брой срещи	35	35
	5.2. Вътрешна квалификация					
	- Проучване на нуждите от квалификация	септември	Комисия по квалификация	Брой учители, предложили теми	5	10
	- Работа с Google Workspace	Септември	Гугъл администратори	Брой участници	0	38
	- Работа с правилник за дейността на училището и основни нормативни документи	Септември	М. Георгиева	Брой участници	0	10

- Работа със системи за електронно обучение	Октомври	Д. Цокова	Брой участници	15	10
- Работа с НЕИСПУО и shkolo	Ноември	Н. Димитрова	Брой участници	20	20
- Работа с училищна документация в НЕИСПУО и shkolo	Януари	Н. Димитрова	Брой участници	19	18
- Работа с Canva	Декември	В. Славчева	Брой участници	0	10
- Определяне на ден за вътрешна квалификация и определяне на темите по срокове	септември	Педагогически съвет Комисия по квалификация ЗДУП	Брой теми за вътрешна квалификация	5	10
- Взаимни посещения на часове, поощряване на отворените класни стаи	постоянен	учители	Брой взаимни посещения	10	20
- Актуализиране на системата за документиране на вътрешната квалификация	ноември	ЗДУД	Брой системи	1	1
- Провеждане на открити уроци и презентации по учебни предмети (според плана на конкретното методическо обединение)	постоянен	Учители	Процент участвали учители	60%	80%
- Създаване на курс в Мудъл за вътрешна квалификация	декември	Мениджърски екип	Брой теми	0	5
- Вътрешна квалификация за разработване на дипломни проекти	ноември	Директор	Брой участници	10	10
- Представяне на резултатите от участие във външни квалификации.	постоянен	Учители, ЗДУД	Брой представяния	3	5

	- Повишаване на личната квалификация чрез индивидуално учене и самообразование с използване на prepodavame.bg	постоянен	учители	% участници	20%	50%
5.3. Междуинституционална квалификация						
	- Използване на програма „Иновации в действие“ за междуинституционална квалификация	Съгласно график	учители	Брой участници	6	6
	- Участие в междуинституционални мостове, организирани от РУО	По график	учители	Брой участници	10	15
	- Участие в обучения на асоциацията на училищата по хотелиерство и ресторантьорство	април	Комисия по квалификация	Брой участници	3	3
	- Участие в обучения на асоциацията на икономическите училища	февруари	Комисия по квалификация	Брой участници	0	4
	- Участие в регионални мрежи	постоянен	Комисия по квалификация	Брой участници	3	5
5.4. Външна квалификация						
	- Предоставяне на информация за квалификационни форми за повишаване на квалификацията и придобиване на професионално-квалификационни степени	постоянен	Комисия по квалификация	Брой предложения	10	15
	- Участие в квалификационни форми на регионално и национално ниво	постоянен	Комисия по квалификация	Брой обучения	5	5
	- Обучение на тема: „Изкуствен интелект в образованието“	септември	Комисия по квалификацията	Брой участници	21	21
	- Обучение на тема: „Геймификация (Game Based Learning на учебния процес	Май - юни	Комисия по квалификацията	Брой участници	0	20

	- Завършване на бакалавърска/магистърска степен на висше образование	юли	Иван Димитров; Ивайло Димитров	Брой завършили	2	2
	- Участие в международна мобилност с цел практика на учители	Май - юни	Екип на проект Еразъм+	Брой участници	5	5
	- Обучение на учители по проект „Предотвратяване на агресията и тормоза в училище“	януари	Екип проект	Брой участници	7 - 15	10
	- Обучение на учители по професионална подготовка по проект „Дуално обучение за успешна професионална и личностна реализация“	февруари	Екип проект	Брой участници	7 - 15	10
	- Обучение на учители по проект „Развитие на центрове за високи постижения“	март	Екип проект	Брой участници	7 - 15	10
	- Обучение на учители по проект „Модернизация на ПОО“	април	Екип проект	Брой участници	7 - 15	10
	- Обучение на учители за ПБО в областта на гражданското образование	декември	Екип проект Еразъм+	Брой участници	10	5
5.4. Грижа за емоционалното благополучие на учителите						
	- Стартиране на инициатива „Седмично кафе“	септември	Екип събития	Брой седмици	0	40
	- Кутия за споделяне на вдъхновяващи моменти, тревоги и предложения	септември	Мария Грънчарска	Брой отзиви	0	20
	- Годишен тиймбилдинг на място	Октомври/ юни	Комисия квалификация	% участници	70%	75%
	- Участие в НП за лечение и рехабилитация, спорт и танци за здраве	юли	Учители	Брой участници	1	2
6.	Организационна култура, сплотена училищна общност и трайни партньорства					
	6.1. Създаване на общност					

	- Съвместни участия в празници, културни събития, екскурзии	постоянен	Екип събития	Брой събития	3	3
	- Постоянство в утвърждаване на училищните ценности	постоянен	Психологически екип, учители	Брой инициативи	0	2
	- Осигуряване на масово участие за подкрепа на представителни отбори в състезания и изяви	постоянен	Екип събития	Брой събития	0	3
6.2. Ритуализация на училищния живот						
	- Обогащане на училищните церемонии и събития	постоянен	Екип събития, ученически съвет	Брой събития	3	3
	- Осигуряване на тоги за класните ръководители и ръководството на училището за ритуал по завършване на учениците	април	Класни ръководители	% ученици	-	100%
	- Увеличаване използването на униформи	юни	Екип събития, учители	Брой събития	1	3
6.3. Проекти и дейности в партньорство с НПО, родители и институции						
	- Подобряване работата на училищното настоятелство	постоянен	ЗДУД	Брой инициативи	2	4
	- Избор на нов Обществен съвет	септември	Мениджърски екип	Брой членове	7	7
	- Организиране на събития с участието на родители, вкл. ПБО	Декември април	Педагогически съветник Учители и класни ръководители	Брой събития	2	4
	- Провеждане на тематични родителски срещи	Ноември, май	Класни ръководители	Брой родителски срещи	2	2
	- Участие в партньорски инициативи с различни институции, училища и НПО	постоянен	Учители Педагогически съветник	Брой инициативи	5	5
	- Съвместна работа с Видинска търговско-промишлена палата и местни неправителствени организации, партньорство по проекти	постоянен	Мениджърски екип	Брой съвместни дейности	2	2

	- Провеждане на съвместни инициативи с подходяща темата с КАТ; Административен съд; ДБТ; Общински съвет за наркотичните вещества; Полиция и ДПС Пожарна и други	постоянен	В. Йорданова В. Върбанова Анна Димитрова Корнелия Кирилова Лозина Николова М. Димитрова	Брой събития	5	6
	6.4. Обогаляване на партньорствата с бизнеса, други училища и университети					
	- Създаване на партньорства с утвърдени фирми на национално и международно ниво в браншовете, в които предлагаме обучение	постоянен	Мениджърски екип, учители професионална подготовка	Брой нови партньорства	1	2
	- Привличане на бизнес-партньори, които са склонни да инвестират в подобряване на образованието в училище	постоянен	Мениджърски екип, учители професионална подготовка	Брой нови партньорства	0	2
	- Реализиране на концепцията за партньорство с ОУ „Л. Каравелов“	Постоянен	Учители	Брой инициативи	1	2
	- Укрепване на партньорства със сродни училища в страната	постоянен	Мениджърски екип, учители професионална подготовка	Брой трайни партньорства	1	2
	- Възстановяване и разширяване на международните партньорства с училища в Сърбия	постоянен	Анж. Ангелова	Брой трайни партньорства	2	2
	- Създаване на партньорство с румънско училище	постоянен	В. Никифорова	Брой трайни партньорства	0	1
7.	Образователна екосистема – училище, бизнес, университети, практика в реална работна среда и учене през целия живот					
	7.1. Развитие и разширяване на мрежата от работодатели-партньори					

- Разнообразяване на възможностите за практическо обучение извън училищна среда – учебна, производствена практика, практическо обучение в реална работна среда		Мениджърски екип	Брой професии/специалности	6	10
- Подобряване процеса на оценяване на практическото обучение на реално работно място.	постоянен	ЗДУПД	Брой дейности	-	2
- Утвърждаване на дуалното обучение	постоянен	Мениджърски екип, учители ПОРС	% ученици в дуално обучение	56%	60%
- Въвеждане на изнесени обучения на учениците от първи гимназиален етап под ръководството на бъдещите им работодатели.	май	Ръководители проекти	Брой обучение	0	2
- Разширяване на партньорствата за практическото обучение в реална работна среда.	постоянен	Учители Десислава Цокова	Брой нови партньорства	2	3
- Подготовка на наставници за работа с ученици.	ноември	ЗДУД	Брой наставници	8	5
- Провеждане на учебни часове с участието на представители на бизнеса	постоянен	ЗДУПД	Брой часове	-	5
- Включване на представители на бизнеса, като ръководители на практическо обучение в реална среда	юли	ЗДУПД	Брой представители на бизнеса	2	3
- Участие на представители на бизнеса в комисии за провеждане на изпити и като ръководители на дипломни проекти	май	ЗДУПД	Брой представители на бизнеса	5	4
- Организиране обучение на учители в реална работна среда	май	Мениджърски екип, екип проект ДО	Брой учители	10	10
7.2. Съвместна работа с университетите в обща екосистема – училище, университет, бизнес					
- Партньорски програми с университетите за обучение на учители	април-май	Мениджърски екип, екип проект МПОО	Брой учители	10	15
7.3. Утвърждаване на гимназията като Център за високи постижения					

	- Реализиране на проект „ПГАЗ – активен център за високи постижения“	август	Екип проект	Брой дейности	0	5
	- Създаване на партньорства с ЦВП от северозападен регион	юни	Мениджърски екип	Брой партньорства	0	3
	7.4. Развитие на системата за обучение на възрастни					
	- Предлагане на възможности за квалификация на възрастни.	постоянен	Директори, учители	Брой курсове	2	2
	- Регистриране на училището като обучителна организация в регистъра на МТСП	март	директор	Брой регистрирани курсове	0	10
	- Регистриране и достъп на възрастни(над 16 години) в СФО за обучение чрез Модул и Тиймс	ноември	ЗДУД	Брой регистрирани	0	5
8	Ефикасно управление, съвременна образователна среда и високотехнологична материално база					
	8.1. Споделена отговорност и култура на делегиране. Контролна дейност					
	- КОНТРОЛНА ДЕЙНОСТ					
	<i>ПРЕДВАРИТЕЛЕН КОНТРОЛ</i>					
	- Проверка учебни програми РПП	септември	директори	брой		
	- Проверка годишни тематични планове	септември	директори	брой	20	25
	- Проверка състояние материална база	септември	ЗДУПД	брой ремонти	3	4
	- Учебни планове	септември	директор	брой планове	18	20
	- Годишен баланс на часовете	септември	директор	брой паралелки	19	18
	- Седмично разписание	септември	директор	брой паралелки	19	18
	<i>ТЕМАТИЧЕН КОНТРОЛ</i>					
	- Въвеждане на новите учебни планове и адаптация на 8-ми клас	първи срок	мениджърски екип	брой посещения	2	10
	- Дигитализация на учебния процес и използване на СТЕМ центъра	втори срок	мениджърски екип	проведени срещи	0	10
	<i>ТЕКУЩ КОНТРОЛ, НАБЛЮДЕНИЯ</i>					
	- Разширена професионална подготовка	октомври	мениджърски екип	брой срещи	0	7

- СТЕМ, РКФ и ИТ	ноември	мениджърски екип	брой срещи	6	12
- Обществени науки, БЕЛ и УП КУУ	декември	мениджърски екип	брой срещи	8	12
- Чужди езици	януари	мениджърски екип	брой срещи	3	6
- Икономика, туризъм и спорт	февруари	мениджърски екип	брой срещи	4	10
- Електротехника, електроника, компютърна техника	март	мениджърски екип	брой срещи	6	10
- Математика и БЕЛ	април	мениджърски екип	брой срещи	2	10
- Проверка на електронен дневник – попълнени реквизити от класните ръководители, отсъствия, ритмичност на оценяване	ежемесечно	ЗДУД	брой проверки месечно	10	15
- Контрол на дейностите по проекти	ежемесечно	директор	Брой проверки месечно	2	4
- Извънкласни дейности, класни и контролни	всеки срок	ЗДУД	Брой проверени дейности	3	10
- Система на дежурство, спазване на графика на учебните часове, втори час на класа	ежемесечно	ЗДУД	Брой проверени дейности	3	10
- Консултации	ежемесечно	ЗДУД	Брой проверени консултации	1	8
- Възложени екипни задачи	ежемесечно	Мениджърски екип	Брой задачи	1	3
<i>ВЪТРЕШНО ИНСТИТУЦИОНАЛЕН КОНТРОЛ. АНКЕТИ И ОВ</i>					
- Оценка и самооценка на педагогическите и непедагогическите специалисти	септември	мениджърски екип	Брой типови карти	1	3
- Анкета за удовлетвореност ученици	май	Екип	Брой анкети	0	100
- Анкета за удовлетворение учители	юни	Екип	Брой анкети	0	30
- Анкета удовлетвореност работодатели	април	Екип	Брой анкети	0	5
- Спазване на Правилника за вътрешния трудов ред	месечно	Мениджърски екип	Брой проверки	5	10
- Обратна връзка (Гугъл карта)	месечно	Мениджърски екип	Оценка	0	80%

	АДМИНИСТРАТИВНО-ФИНАНСОВ КОНТРОЛ					
	- контрол на разходите на ел. енергия, вода, горива;	месечно	ЗДУПД	промяна спрямо предходни год.	3	3
	- Контрол на процеса на изпълнение на заявките за закупуване на материали;	месечно	Директор, ЗДУПД	Брой заявки		5
	- Контрол върху изпълнение на бюджета;	месечно	Директор, гл. счетоводител	Брой отчети	4	4
	- Контрол върху изпълнението на обществените поръчки и доставки;	на срок	Директор	Брой проверени доставки	3	3
	- Финансов контрол проекти	тримесечие	директор	Брой проверки	2	3
	- Контрол на състоянието на МТБ и инвентаризация	годишно	Директор, ЗДУПД	Брой проверени обекти	20	20
	- Контрол документация съгласно СФУК	тримесечие	Директор	Брой групи контрол	2	2
	ФИНАЛЕН КОНТРОЛ					
	- Срочен – анализ на постигнатите резултати, спрямо поставените цели за 1ви учебен срок	на срок	Директори, комисия по качеството	Брой приоритети	11	9
	- Годишен – анализ на годишните резултати на ученици и учители	юли	Директори, комисия по качеството	Брой показатели	12	15
	- Изпълнение бюджет	януари	Директор	Приходен остатък	До 6 000 лв.	До 5 000 €
	- СПОДЕЛЕНА ОТГОВОРНОСТ И КУЛТУРА НА ДЕЛЕГИРАНЕ					
	- Укрепване дейността на постоянни екипи по определени теми	постоянен	Екипи и постоянни комисии	Брой дейности	3	6
	- Автономия на екипите във взимане на решение и носене на отговорност в областта им на действие	постоянен	Екипи и постоянни комисии	Брой дейности	3	5
	8.2. Ефективно и ефикасно финансово управление					
	- Редовно представяне изпълнението на бюджета	тримесечие	директор	Точност в графика	3	3
	- Привличане на средства по национални програми и проекти	годишно	Мениджърски екип	% от бюджета	+100%	+80%

	- Участие на училищното настоятелство в привличане на допълнителни средства по проекти	годишно	Директори, настоятелство	% от бюджета	1%	1,1%
	- Намаляване на разходите чрез по-изгодни доставчици на ел. енергия на свободния пазар, намаляване на разходите за горива и материали	постоянен	Директор, учители, ученици	% намаление	0	1%
	- Осигуряване на допълнителни възнаграждения чрез работа по проекти	Постоянен	Директор, екипи по проекти	% привлечени средства от §1	2%	4%
	8.3. Осигуряване на съвременна, достъпна и енергийно ефективна образователна среда					
	- Поддържане и обновяване на съществуващата МТБ и осигуряване на оптималното ѝ използване	постоянен	Директор, учители	Брой обновени обекти, % заетост	6 80%	6 90%
	- Сключване на споразумение с ефективна и работеща фирма за поддържане на асансьора	ноември	ЗДУД	Време без асансьор в месеци	12	3
	- Инвестиране в озеленяване, поливна система и поддръжка на зелените площи	май	ЗДУПД	Озеленени площи	400 м ²	600м ²
	- Използване възможностите за инвестиции в материална база по различни проекти	постоянен	Мениджърски екип	Привлечени средства за МТБ	2 300 000	5000
9	Международно сътрудничество, проекти и програми					
	9.1. Работа по програма Еразъм+					
	- Отчитане на проект 2025-1-BG1KA121-VET-000311545 по акредитация за мобилност на ученици и учители	октомври	Екип на проекта	% изпълнение	100%	100%
	- Изпълнение на проект 2026-1-BG1KA121-VET-000311545 по акредитация за мобилност на ученици и учители	септември	Екип на проекта	Брой участници	17	15
	- Изпълнение на проект на консорциум 2026-1-BG01-KA121-VET-000413076	септември	Екип на проекта	Брой участници	10	10

- Изпълнение на проект „Аквапоника“, водеща организация Португалия 2024-1NL01-KA220-VET-000245391	септември	Екип на проекта	Брой участници	6	6
- Изпълнение на проект „Атлети уърлд“	септември	Екип на проекта	Брой участници	3	3
- Изпълнение на проект „ENGAGE“ KA210-SCH-81D4BAF6	септември	Екип на проекта	Брой участници	15	15
- Разработване и кандидатстване на нови проекти	февруари	Мениджърски екип	Брой проекти	4	2
9.2. Развитие на училището като Център за високи постижения					
- Разработване на учебни планове и програми за 8-ми клас	Октомври	Екипи по професии	Брой програми РПП	0	8
- Стартиране изпълнение на проект за ЦВП по НПВУ	септември	Екип на проекта	Брой дейности	0	5
9.3. Използване на възможностите на програма „Образование“					
- Участие в дейностите на проекта на МОН „Успех за теб“	Октомври - септември	Екип на проекта, учители	Брой пакети	145	105
- Участие в дейностите на проекта на МОН „Модернизиране на професионалното образование и обучение“	Октомври - септември	Екип на проекта	Брой участници	120	100
- Изпълнение на проект BG05SFPR001-3.008 „Развитие на дуалната система на обучение в ПОО (чрез подбор)“	септември	Екип на проекта	Брой дейности	7	10
- Изпълнение проект по процедура BG05SFPR001-1.010 „Превенция и предотвратяване на тормоза и насилието и намаляване агресията в училищата“	септември	Екип на проекта	Брой дейности	0	3
9.4. Използване на възможностите на Националните програми за развитие на средното образование на МОН и различни проекти					
- НП Заедно в изкуствата и спорта	юни	Мениджърски екип	Брой клубове	2	1
- НП „Иновации в действие“	октомври	Мениджърски екип	Брой модул Брой участници	2 98	2 100

	- НП „Без свободен час“ и „Оптимизиране на вътрешната структура“	по график	Мениджърски екип и гл.счетоводител	Привлечени средства		
	- НП ИКТ в системата на предучилищното и училищното образование	юни	Мениджърски екип	Привлечени средства	0	500
	- НП „Квалификация на педагогическите специалисти“	постоянен	Мениджърски екип	Брой обучение	3	5
	- НП „Профилактика и рехабилитация“	октомври	Учители	Брой участници	3	2
	- България – образователни маршрути	юни	Екип	Брой участници	40	40
	- Осигуряване на съвременна, сигурна и достъпна образователна среда	юни	Екипи	Привлечени средства	0	2000
	- Кандидатстване с проекти по различни линии за финансиране, трансгранични проекти	постоянен	Екипи	Брой проекти	2	2